

CENTRE DE FORMATION POUR APPRENTIS DE LA MOBILITE

4 rue Elsa Barraine

67200 STRASBOURG

T. 09 78 80 29 43

contact@cfamobilite.fr

REGLEMENT INTERIEUR

2024 – 2025

L'inscription au CFA vaut acceptation du règlement intérieur

Il est précisé que la notion d'apprenants mentionnée dans le présent règlement concerne les apprentis et les stagiaires du CFA.

I - DISPOSITIONS GENERALES	3
1. Objet	3
1.2. Champ d'application.....	3
1.3. Notes de service	3
1.4. Caractère obligatoire	3
II - FONCTIONNEMENT DU CFA	3
2-1. Regime.....	3
2-2. Frais de demi-pension ou internat	3
2.3. Transports gare SNCF/CFA.....	4
2.4. Circulation et stationnement.....	4
2.5. Biens personnels.....	4

2.6 – Usage du matériel et des locaux du CFA	4
2.7 – Sortie du CFA	5
III- PEDAGOGIE	5
3.1. Emploi du temps et horaires	5
3.2. Cours.....	5
3.3. Examens.....	6
3.4. Suivi de la formation.....	6
3.5. Accident, maladie, absences et retards.....	7
IV – REGLES D’HYGIENE ET DE SECURITE.....	8
4.1. Obligation générale de vigilance et de sécurité	8
4.2. Prévention des incendies.....	9
4.3. Conditions sanitaires	9
4.4. Interdiction de fumer et de vapoter dans l’enceinte du CFA	9
4.5. Nourriture et boissons.....	9
4.6. Médicaments.....	9
4.7. Alcool et produits stupéfiants	9
V- DISCIPLINE	10
5.1 - Comportement	10
5.2 - Sanctions	11
5.3- Procédure disciplinaire	12
VI- ASSURANCES	12
VII- REPRESENTATION.....	12
VIII – CONSEIL DE PERFECTIONNEMENT ET DISCIPLINE	13
IX – DISPOSITIONS FINALES.....	14

I - DISPOSITIONS GENERALES

1. Objet

Conformément aux articles L. 6352-3 du Code du travail, le présent règlement intérieur fixe :

- les principales mesures applicables en matière de santé, de sécurité dans l'établissement et de discipline ;
- les modalités de représentations des apprenants.

1.2. Champ d'application

Ces règles s'appliquent à l'ensemble des apprentis du centre.

1.3. Notes de service

Les notes de service ou tout autre document établissant des règles de caractère permanent dans les matières du règlement intérieur constituent de plein droit des adjonctions à ce règlement.

1.4. Caractère obligatoire

Les dispositions instituées par le règlement intérieur ainsi que les modifications/adjonctions qui pourraient intervenir s'imposent immédiatement et de plein droit aux apprentis du Centre.

Elles n'appellent aucune adhésion individuelle de leur part.

II - FONCTIONNEMENT DU CFA

Le CFA dispose de 5 salles de cours, de 2 ateliers professionnels, et d'un sas de détente et de loisirs.

2-1. Regime

- externe : l'alternant est présent au CFA pendant les cours, travaux dirigés et pauses.

Les alternants ne doivent pas quitter l'enceinte du CFA quand leur statut et les horaires prévus ne les y autorisent pas.

Pour des raisons évidentes de sécurité l'ensemble des alternants ont interdiction de quitter l'enceinte du CFA pendant les pauses (de 10h05 à 10h20 et 15h10 à 15h25).

Sauf circonstances particulières, les pauses sont prises dans l'abords de l'établissement dans une zone à proximité de l'entrée principale de l'établissement.

En cas de cessation anticipée de cours, les alternants pourront quitter l'enceinte du CFA en fonction de leurs autorisations.

Le non-respect de ces règles entraînera des sanctions.

2-2. Frais de demi-pension ou internat

- Les déjeuners sont à régler en amont à l'intendance du lycée Marcel Rudloff, avenue François Mitterrand, 67200 STRASBOURG. Au prix de 8€ par repas complet. Selon les dispositions du contrat d'apprentissage, une prise en charge de l'OPCO peut être réalisée. Dans ce cas, le remboursement interviendra sur le compte de l'apprenti(e) / stagiaire, une fois par semestre, en fin de semestre.

- les chèques sont rédigés à l'ordre du « Agent comptable du lycée Marcel Rudloff». **Le nom et le groupe de l'alternant doivent être mentionnés au dos du chèque.**
- tout retard de paiement non réglé pourra entraîner :
 - une régularisation sur d'éventuelles sommes à percevoir ; Après les trois rappels, une décision d'exclusion des dispositifs pourra être prononcée.

En cas de difficultés particulières pour le règlement des frais, l'apprenant est invité à se rapprocher de la direction.

Le remboursement des frais de déjeuner est effectué **uniquement dans le cas d'absences pour arrêt de travail** avec **copie adressée au CFA**. Dans tous les autres cas, il ne sera pas fait de remboursement et **aucune déduction ne devra être faite par les alternants ou la famille au moment du paiement.**

2.3. Transports gare SNCF/CFA

L'accès se fait depuis les ligne A et D, arrêt de TRAM « Dante », puis bus ligne 50 arrêt « forge ». Le CFA ne prend pas en charge les frais de déplacement.

2.4. Circulation et stationnement

Les règles du code de la route s'appliquent sur la voirie autour du CFA et dans l'enceinte de l'établissement. Les éventuels déplacements motorisés doivent se faire au ralenti, en priorisant les piétons. Les dérives et nuisances seront immédiatement signalées aux autorités afin de prévenir tout accident et assurer la tranquillité des riverains. Le CFA sanctionnera les comportements à risque et en avisera sans délai l'employeur.

Le CFA décline toute responsabilité en cas d'accident survenu du fait ou par l'usage de véhicule, ainsi qu'en cas de vol ou de dégradation survenu aux véhicules (voiture, scooter, trottinettes...), à l'intérieur comme à l'extérieur de l'établissement.

2.5. Biens personnels

Chaque apprenti est seul responsable des effets et matériels qu'il apporte au CFA. En cas de vol ou de détérioration, la responsabilité du CFA ne pourra être recherchée.

2.6 – Usage du matériel et des locaux du CFA

Les locaux et matériel accessibles et utilisés doivent être maintenus en bon état de propreté et d'usage.

Ils ne doivent pas être utilisés à d'autres fins, et notamment à des fins personnelles, sans autorisation.

L'accès dans les ateliers et aires de stockage (parking véhicules pédagogiques, lieux d'entreposage d'éléments de carrosserie, salles informatiques) est strictement interdit aux apprentis sans autorisation ou en dehors des cours.

Il est interdit d'emporter des objets appartenant au CFA sans autorisation.

Au terme de sa formation, tout salarié doit, avant de quitter le Centre, restituer les matériels, documents et, de manière générale, toute chose appartenant au CFA.

Toute disparition ou détérioration doit être signalée immédiatement à la Direction.

La Direction peut procéder à une vérification, avec le consentement des intéressés et en leur présence, du contenu des divers effets et objets personnels ainsi que du contenu des casiers.

Cette vérification sera effectuée dans des conditions préservant la dignité et l'intimité des personnes concernées dont le consentement sera, dans la mesure du possible, recueilli en présence d'un tiers appartenant à l'entreprise.

En cas de refus, la Direction pourra faire procéder à la vérification par un Officier de police judiciaire compétent.

En cas de dégradations des biens et/locaux du CFA par un apprenti, les frais de réparations, de remplacement ou de remise en état lui seront facturés ou à son représentant légal s'il est mineur.

La récidive, le refus de réparation ou le non-paiement pourra entraîner l'exclusion temporaire ou définitive.

En tout état de cause, les factures non réglées seront retenues sur toute somme pouvant être due à la famille/responsables légaux ou apprenants majeurs.

2.7 – Sortie du CFA

Il est interdit de séjourner ou stationner à proximité des accès n'appartenant pas au CFA.

● Pour les alternants mineurs

Avec l'accord des parents ou responsables légaux, les alternants mineurs peuvent sortir de l'enceinte du CFA à l'issue des cours **de 17h15**.

● Pour les alternants majeurs

Les alternants majeurs peuvent sortir de l'enceinte du CFA à l'issue des cours **de 17h15**.

L'autorisation de sortie peut être supprimée par la Direction ou le Responsable Educatif, sans préavis, pour tous les apprenants.

III- PEDAGOGIE

3.1. Emploi du temps et horaires

Chaque apprenant reçoit par mail une convocation individuelle avec son calendrier de présence au CFA.

Les alternants assistent obligatoirement à tous les cours pendant les périodes définies par le calendrier envoyé avec la convocation. Aucune dérogation pour commodité de transport ne sera accordée. Les trajets doivent être anticipés. Les jours de congés ne peuvent être pris sur le temps CFA.

L'enseignement annuel, réparti sur l'année d'Août à Juillet, est de :

- 400 heures (12 semaines) pour les CAP,
- 630 heures (18 semaines) pour les Secondes Baccalauréat Professionnel 3 ans,
- 630 heures (18 semaines) pour les Premières Baccalauréat Professionnel 3 ans,
- 630 heures (18 semaines) pour les Terminales Baccalauréat Professionnel 3 ans,
- 665 heures (19 semaines) pour les BTS 1^{ère} année,
- 665 heures (19 semaines) pour les BTS 2^{ème} année,
- Les Titres à finalité professionnelle et Titres Pro et les CQP font l'objet d'un calendrier spécifique selon la durée de la certification.

Les cours sont dispensés selon l'horaire défini par l'emploi du temps soit du **lundi matin 8h15** au **vendredi 17h15**, sauf dispositions particulières. (par exemple retour entreprise...)

L'emploi du temps est consultable en ligne depuis le portail NET YPAREO par l'employeur, l'alternant et/ou les responsables égaux, une semaine avant leur venue.

3.2. Cours

Pendant les cours, le formateur a la responsabilité du bon déroulement de la formation et autorité pour faire respecter les consignes générales et particulières. Il décide des actions pédagogiques, des mesures liées à la sécurité et à la discipline afin de favoriser une ambiance propice au travail. Une charte d'engagement qualité de l'apprentissage en et hors cours est intégrée dans le livret de formation et devra être signée et respectée.

L'apprenant devra fournir un travail personnel régulier chaque semaine en entreprise ou au CFA.

La possession des équipements de travail fournie par le CFA est obligatoire. En cas d'oubli, l'apprenant se verra refusé l'accès en cours. Tout abus sera sanctionné et signalé à l'employeur.

Avant de rentrer en cours et **pendant** tous les cours, les téléphones portables et autres appareils connectés devront impérativement être éteints (sauf utilisation demandée par le formateur dans un objectif pédagogique) et rangés dans les sacs de cours. Les notifications devront être désactivées sur les montres ou bracelets connectés. D'une façon générale, l'apprenti devra désactiver tout dispositif susceptible de perturber le bon déroulement du cours.

En cas de refus des consignes, le jeune sera sanctionné.

Horaire de cours pour les apprentis

Matin

M1 8h15 à 9h10

M2 9h10 à 10h05

Pause 10h05 à 10h20

M3 10h20 à 11h15

M4 11h15 à 12h10

Pause Méridienne 12h10 à 13h20

Après Midi

S1 13h20 à 14h15

S2 14h15 à 15h10

Pause 15h10 à 15h25

S3 15h25 à 16h20

S4 16h20 à 17h15

3.3. Examens

Les épreuves d'examen peuvent être **ponctuelles ou en CCF** (Contrôle en Cours de Formation).

- Dans le 1^{er} cas, les **convocations émanent de l'Education Nationale**. Elles sont adressées directement aux candidats. Les dates et lieux d'épreuves ne sont ni établis par le CFA, ni communiqués au CFA. Il appartient à chaque apprenti de se conformer aux indications de sa convocation et d'en **informer son employeur**.
- Dans le 2^{ème} cas, les épreuves CCF ont lieu pendant les heures de cours au fil de la formation et ne nécessitent pas de convocation mais conservent pour autant un **caractère officiel et obligatoire**. Chaque formateur en établit le planning et le communique à son groupe d'apprentis. Toute absence doit être **justifiée et programmée** dans les meilleurs délais pour une organisation optimale. Lors du passage des épreuves CCF, des heures de travail pourront être mises en place pour les alternants non concernés et/ou aménagement d'emploi du temps.

Sont interdits pendant tous types d'épreuves :

- Les documents non expressément autorisés et mentionnés sur le sujet
- Tous les outils de communication (ex : portables, Smartphones, agendas électroniques..., cette liste n'est pas exhaustive). Ils devront être impérativement éteints et rangés dans un sac fermé et déposé hors de portée.

3.4. Suivi de la formation

L'équipe du CFA signale à l'employeur et à la famille ou responsable légal, toute information utile au bon déroulement de la formation et au suivi du jeune. L'employeur reçoit notamment les bulletins de notes, les bulletins d'absences, les sanctions, les éléments de déclaration d'accident, le cas échéant.

Un livret de formation est attribué à chaque jeune, il est prévu par la législation sur l'apprentissage et identifié comme outil essentiel de la formation. Il permet la communication entre le jeune sa famille ou représentant légal, le CFA et l'entreprise. Par ailleurs, un accès au portail NET YPAREO est fourni à l'employeur, la famille (ou représentant légal) et l'alternant. Cet outil permet de suivre en temps réel, l'assiduité, les notes et le suivi éducatif.

Deux bulletins de notes semestriels seront communiqués à l'entreprise. Des exemplaires papiers seront remis aux familles sur demande. Ils sont également visibles depuis Net Ypareo.

3.5. Accident, maladie, absences et retards

3.5.1 Accident sur les lieux de travail

L'alternant est affilié à la Caisse Primaire d'assurance maladie par les soins de l'employeur. Tout accident ayant eu lieu dans l'enceinte du CFA sera susceptible d'être considéré comme accident du travail. Chaque apprenant doit être en possession de sa carte vitale pour pouvoir être conduit chez un professionnel de santé.

En cas d'urgence, le centre 15 sera contacté et les consignes seront suivies par l'équipe du CFA. En cas d'accident, une « attestation d'accident » sera délivrée par le CFA et les éléments seront transmis à l'employeur, à charge pour lui d'établir la déclaration réglementaire. Le CFA se charge de prévenir l'entreprise et la famille, par téléphone.

L'alternant « accidenté » pourra faire l'objet d'une étude en interne, permettant de déterminer les causes exactes de l'accident.

3.5.2 Autres cas

Les cas ne relevant pas du régime "accidents du travail" seront soumis au diagnostic d'un professionnel de santé. Si un arrêt de travail est délivré, les mêmes dispositions

que ci-dessus seront prises. Les frais de consultation, de pharmacie, éventuellement d'ambulance seront à la charge de l'alternant ou de ses représentants légaux (régime général Sécurité sociale).

3.5.3 Alternants en arrêt de travail

L'alternant en arrêt de travail ne pourra être accepté au CFA que muni d'un certificat délivré par un médecin attestant clairement son aptitude à suivre tout ou partie des cours. L'employeur doit être avisé. L'alternant doit ensuite transmettre cet accord par courrier à sa caisse primaire d'assurance maladie (CPAM), de préférence par lettre recommandée avec avis de réception. **En l'absence de ce certificat, s'il se présente, il sera renvoyé à son domicile.**

3.5.4 Absences

L'alternant étant un salarié sous contrat de travail particulier (contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation), il est soumis à la réglementation du travail. **Le temps passé au CFA est un temps de travail rémunéré comme tel par l'employeur. Toute absence au CFA est donc considérée comme une absence au travail pour l'entreprise.**

Toute absence prévisible ou sortie dans la semaine de CFA, pendant les heures de travail, doit être signalée et validée au secrétariat, dès l'arrivée du lundi, ou avant 10h00 pour les autres jours, ceci, afin de pouvoir gérer à tout moment les effectifs (sécurité). Un justificatif devra être fourni par l'alternant.

Toute absence non préalablement autorisée, sauf les cas de maladie ou d'accident, devra être justifiée par l'apprenant dans un délai de 24 heures, sauf cas de force majeure, à compter de la constatation de l'absence.

Toute absence pour maladie ou accident doit être signalée dans les 48 heures et justifiée, sauf cas de force majeure, dans les trois jours suivant le début de l'absence, par l'envoi d'un arrêt maladie. Toute prolongation de cet arrêt doit donner lieu à la même démarche.

Toute absence non autorisée ou non justifiée peut faire l'objet de l'une des sanctions prévues par le présent règlement.

Les retards au-delà de 30 mn (sauf cas exceptionnel – navette bus lundi matin), sont considérés comme une absence et l'alternant sera autorisé à intégrer seulement le cours à l'heure suivante.

Toute absence injustifiée est signalée à l'entreprise et à la famille (pour les mineurs) par téléphone ou mail. Un relevé d'absences et retards complet est envoyé en fin de semaine à l'employeur et à la famille, par mail.

Il appartient au maître d'apprentissage d'en vérifier la validité et de prendre les sanctions éventuelles (non-paiement des heures de cours manquées, avertissement...).

L'assiduité est aussi visible en instantané sur NET YPAREO.

Un alternant, après retard ou absence, doit impérativement se rendre à au secrétariat du CFA.

➤ Seules sont réputées "justifiées" :

- les rendez-vous médicaux urgents et validés par la direction du CFA
- les absences pour maladie ou accident constatées par **un Arrêt de Travail réglementaire** (les certificats sur ordonnance ou du type scolaire délivrés par le médecin traitant ne sont pas des Arrêts de Travail et ne constituent pas un justificatif suffisant),
- l'examen du code ou du permis de conduire (présentation d'un justificatif),
- la journée de citoyenneté,
- Une convocation officielle (tribunal...)
- Concernant les problèmes liés au transport, l'alternant devra fournir un justificatif,

➤ Sont réputées injustifiées :

- les vacances données à l'alternant par l'entreprise pendant une période de cours au CFA,
- l'absence aux cours d'éducation physique ou atelier non justifiée par une prescription médicale qui devra préciser obligatoirement la durée de la dispense,

- les heures liées à l'apprentissage de la conduite.
 - En cas de circonstances exceptionnelles, La Direction du CFA peut autoriser, avec l'accord de l'employeur, un alternant à quitter le CFA.
 - Des absences injustifiées répétées au CFA peuvent conduire le CFA et l'employeur à prendre des mesures disciplinaires entraînant une retenue sur salaire et pouvant aller jusqu'à la rupture du contrat.

La présence au CFA de l'alternant, est obligatoire jusqu'à la dernière séquence, comme le prévoit le calendrier d'alternance.

Un volume d'absences injustifiées pourra avoir une incidence sur la présentation de l'alternant aux examens et plus largement sur son maintien en formation au CFA.

IV – REGLES D'HYGIENE ET DE SECURITE

4.1. Obligation générale de vigilance et de sécurité

Il incombe à chaque apprenti de prendre soin, en fonction de sa formation et selon ses possibilités, de sa santé et de sa sécurité ainsi que de celles des autres personnes concernées par ses actes ou ses omissions.

Les obligations en matière de sécurité au CFA lors des cours sont les mêmes que sur les lieux de travail : port des équipements de protection individuelle et tenue adaptée aux activités (vêtement de travail, chaussures de sécurité, lunettes, gants...).

La prévention des risques est impérative et exige de chacun le respect :

- des prescriptions applicables en matière d'hygiène et de sécurité de l'Etablissement,
- de toute consigne imposée par l'équipe du CFA s'agissant notamment de l'usage des matériels mis à disposition.

Conformément à l'article R.6352-1 du Code du Travail, lorsque la formation se déroule dans une entreprise dotée d'un règlement intérieur, les mesures de santé et de sécurité applicables aux apprenants sont celles de ce dernier règlement.

Si l'apprenant constate un dysfonctionnement du système de sécurité, il en avertit immédiatement la direction du CFA.

Si un alternant constate qu'un de ses camarades/formateur/membre de l'équipe administrative, blessé ou en danger, il devra avertir immédiatement un formateur ou la direction qui appliquera les consignes en vigueur.

4.2. Prévention des incendies

Les apprenants doivent connaître et respecter les consignes de sécurité en cas d'incendie. L'emplacement des extincteurs est indiqué par des panneaux de signalisation. En outre, les consignes de sécurité sont affichées sur les plans d'évacuation dans chaque espace de travail.

Afin de permettre une évacuation rapide en cas d'incendie, les issues et dégagements doivent toujours être libres et n'être jamais encombrés d'objets quelconques.

4.3. Conditions sanitaires

Les situations sanitaires exceptionnelles peuvent conduire le CFA à régler les conditions d'accueil des alternants. Le cas échéant, des règles sanitaires peuvent être imposées.

L'efficacité de ces règles dépendra avant tout de la responsabilité de chacun.

Le CFA se réserve le droit d'exclure un alternant ne souhaitant pas se soumettre aux consignes sanitaires en vigueur.

4.4. Interdiction de fumer et de vapoter dans l'enceinte du CFA

Il est interdit de fumer et/ou de vapoter dans l'enceinte du CFA, à l'exception de l'emplacement spécialement prévu à cet effet.

4.5. Nourriture et boissons

La consommation de boissons (hors eau) et de nourriture est interdite dans les salles de cours et espaces de circulation les desservant.

4.6. Médicaments

L'alternant soumis à un traitement doit avoir à sa disposition l'ordonnance du médecin

Les apprenants contraints pour des raisons médicales à suivre des traitements médicaux à base de psychotropes (antidépresseurs, tranquillisants, hypnotiques.....) doivent s'assurer que leur capacité à occuper leur fonction n'est pas altérée afin de ne pas mettre leur santé ou celle des autres apprenants et du personnel du CFA en danger.

4.7. Alcool et produits stupéfiants

La consommation ou la possession de boissons alcoolisées et/ou produits stupéfiants dans l'enceinte du CFA sont strictement prohibées.

Sans que cette liste soit exhaustive, on entend par stupéfiant les drogues telles que le LSD, le cannabis, les champignons hallucinogènes, la cocaïne, l'ecstasy, l'héroïne, l'abus de médicament, la prise détournée de médicaments, l'inhalation de produits dangereux comme les produits de dépoussiérage.....

Tout apprenant se présentant en cours sous l'emprise manifeste de l'alcool ou de produits stupéfiants ne sera pas autorisé à suivre l'enseignement dispensé. Les formations dispensées au sein du CFA conduisent les apprenants à manipuler des véhicules, des machines, des outils et des produits chimiques dangereux.

Eu égard aux activités pratiques réalisées et au danger auquel seraient exposés les intervenants (apprenants, personnel du CFA...) si elles étaient réalisées par un apprenant sous l'emprise d'un état d'ébriété ou de produits stupéfiants, la Direction du CFA pourra initier des contrôles (éthylotest, test de dépistage de produits stupéfiants, contrôle médical ou autres) pour les apprenants affectés à une activité comportant des exigences particulières de sécurité, de vigilance et de maîtrise du comportement, c'est-à-dire des activités où une défaillance humaine, ou même un simple défaut de vigilance, peut entraîner des conséquences graves pour soi-même ou pour autrui.

Les activités concernées sont les suivantes :

- activité de maintenance
- activité de carrosserie et de peinture
- activité de laboratoire
- activité d'éducation physique et sportive

Toute décision de recourir à un tel constat sera mise en œuvre dans les conditions suivantes :

- L'apprenant concerné sera averti de la décision de réaliser un contrôle étant précisé qu'il ne pourra pas refuser ce contrôle. À ce titre, il sera informé de la possibilité de demander la présence d'un délégué et de la faculté, en cas de contrôle positif, de solliciter un nouveau contrôle dans les 15 minutes suivantes ;
- le représentant du CFA effectuant le contrôle peut également solliciter la présence d'un membre du personnel ou d'un apprenant ;
- le contrôle sera réalisé par la Direction ou son représentant, avec des tests de dépistage ayant fait l'objet d'une homologation ;
- Un compte-rendu pourra être établi et signé par l'ensemble des parties (apprenant, représentant du CFA, assistant(s)).

L'apprenant ayant fait l'objet du test positif a la possibilité de solliciter, à son initiative et aux frais du CFA, une contre-expertise opérée par un professionnel de santé, dans les deux heures du premier test.

Le personnel du CFA pourra, si les circonstances l'exigent, faire appel aux services médicaux compétents pour une prise en charge immédiate.

Des sanctions disciplinaires pourront être prises à l'égard des apprenants pour lesquels le test se sera révélé positif.

V- DISCIPLINE

5.1 - Comportement

Le bon fonctionnement du CFA implique le respect des règles habituelles de savoir vivre et de discipline. L'équipe administrative assure en-dehors des cours la sécurité, la tranquillité et le bien-être de chacun. Les alternants doivent se soumettre aux directives qui leurs sont données.

Les apprenants doivent avoir une tenue vestimentaire correcte, propre et adaptée à l'activité et au lieu.

Il est interdit, dans l'enceinte de l'établissement :

- de porter des signes ou vêtement religieux ostentatoires dans un but de prosélytisme. La même interdiction s'applique aux signes ou vêtements à caractère sectaire, diffamatoire ou contraire aux principes généraux du droit et de la République.
- de distribuer ou d'afficher des supports ayant un caractère politique, religieux, sectaire, diffamatoire ou contraire aux principes généraux du droit et de la République.
- de se livrer à toutes activités équivoques ou contrariant les principes énoncés ci-dessus.

Par ailleurs, la manifestation par chaque apprenant de ses convictions, notamment religieuses, ne peut en aucun cas justifier, ou lui permettre de porter atteinte, de quelque manière que ce soit :

- au fonctionnement du CFA ;
- aux libertés et droits fondamentaux des autres apprenants ;
- aux conditions d'hygiène au sein du Centre ;
- à sa propre sécurité et à celle des autres apprenants.

Les apprenants complètent leur formation professionnelle au CFA. Ils respectent l'emploi du temps, le matériel... **Ils se doivent de respecter aussi l'ensemble du personnel et des apprentis en adoptant un comportement civique et exemplaire et de veiller à ne pas dégrader l'image du CFA et plus largement de la profession.**

Tout fait de harcèlement moral ou sexuel est strictement interdit et donnera lieu à sanction.

Il est interdit d'utiliser de filmer ou de photographier un autre apprenant, un formateur ou un membre de la direction sans son consentement exprès.

L'alternant pourra être traduit devant le Conseil de discipline pour tout acte d'agression, de violence, de harcèlement physique ou moral (notamment via les réseaux sociaux...) ou autres faits jugés fautifs par la Direction du CFA

A titre d'exemples et sans que cette liste ne soit exhaustive, les comportements suivants pourront donner lieu à sanction disciplinaire :

- manque de respect ou actes de violence physique ou morale vis-à-vis du personnel de l'établissement ou d'un autre apprenant,
- donner/faciliter l'accès à des personnes extérieures à l'établissement sans autorisation,
- fumer dans l'enceinte du CFA (circulaire du 29/11/2006 applicable au 1^{er} février 2007) – y compris des cigarettes électroniques, des narguilés, sauf, le cas échéant, au sein de l'espace aménagé à cet effet,

- consommation ou possession dans l'enceinte du CFA de boissons alcoolisées ou de substances illicites ou état d'ébriété ou d'emprise de produits stupéfiants,
- possession sans motif légitime d'objets susceptibles d'être dangereux pour la sécurité des personnes et des biens (ex : armes, véhicule défaillant...)
- filmer, photographier ou enregistrer une personne sans son consentement, □ se rendre en cours avec des appareils de communication portables ou autres en fonctionnement, ou avec une boisson ou de la nourriture,
- utiliser un téléphone portable en cours,
- visionner tout enregistrement à caractère violent ou pornographique,
- causer des troubles par un comportement bruyant ou violent,
- jeter des débris en dehors des contenants prévus à cet effet.

5.2 - Sanctions

Les manquements aux règles édictées par le présent règlement ou ses adjonctions pourront être sanctionnés. Les fautes seront constatées par le personnel du CFA qui en rendra compte à la Direction ou au Responsable Educatif.

En cas d'agissement fautif, la Direction pourra appliquer l'une quelconque des sanctions suivantes, selon la nature, la gravité et les circonstances de l'agissement en cause, sans qu'elle soit liée par cet ordre d'énumération.

- Blâme
- avertissement écrit
- exclusion du CFA et retour en entreprise pouvant aller de une à deux semaines maximum (en accord avec l'employeur)
- exclusion du CFA et demande de mise à pied effective par l'employeur pouvant aller de une à deux semaines (retenue sur salaire)

En outre, si l'agissement fautif le rend indispensable, la Direction pourra décider une mesure conservatoire d'exclusion à effet immédiat dans l'attente de la décision définitive.

5.3- Procédure disciplinaire

Lorsque la Direction de l'organisme de formation ou son représentant envisage de prendre une sanction qui a une incidence, immédiate ou non, sur la présence de l'apprenti dans une formation, il est procédé comme suit :

- Convocation de l'apprenti en lui indiquant l'objet de cette convocation. Celle-ci précise la date, l'heure, le lieu et l'objet de l'entretien et la possibilité pour l'apprenant de se faire assister par la personne de son choix, notamment le délégué de classe. Elle est adressée par lettre recommandée ou remise à l'intéressé contre décharge ;
- Tenue de l'entretien au cours duquel la Direction ou son représentant indique le motif de la sanction envisagée et recueille les explications de l'apprenti.

Si l'apprenti est mineur, ses représentants légaux sont informés de la convocation de l'apprenti à l'entretien et invités à y assister.

La sanction ne peut intervenir moins d'un jour franc ni plus de quinze jours après l'entretien.

Elle fait l'objet d'une décision écrite et motivée, notifiée à l'apprenti par lettre recommandée ou remise contre récépissé.

L'employeur, l'organisme financeur et les représentants légaux de l'apprenti s'il est mineur sont informés de la sanction prononcée.

VI- ASSURANCES

Le personnel du CFA et les alternants sont couverts par une assurance responsabilité civile pour toutes les activités du Centre. Cependant, il est demandé aux familles, aux apprenants de s'assurer contre les accidents ou dégradations dont ils pourraient être les auteurs ou victimes (responsabilité civile, risque individuel). **Une attestation « responsabilité civile » est à fournir au moment de l'inscription.**

VII- REPRESENTATION

Pour les actions de formation organisées en sessions d'une durée totale supérieure à 500 heures, il est procédé à l'élection d'un délégué titulaire et d'un délégué suppléant dans les conditions prévues par le code du travail.

Toutefois, afin d'harmoniser la représentation de l'ensemble des groupes d'alternants, des élections sont également organisées pour les formations de moins de 500 heures.

A titre informatif, selon les dispositions en vigueur à la date d'entrée en vigueur du présent règlement, l'élection est organisée selon un scrutin uninominal à deux tours. Tous les apprenants sont électeurs et éligibles. Le scrutin se déroule pendant les heures de la formation. Il a lieu au plus tôt vingt heures et au plus tard quarante heures après le début de la première session collective.

Lorsque, à l'issue du scrutin, il est constaté que la représentation des apprenants ne peut être assurée, le directeur dresse un procès-verbal de carence.

Les délégués sont élus pour la durée de la formation. Leurs fonctions prennent fin lorsqu'ils cessent définitivement de participer à la formation.

Sur demande écrite émanant d'au moins 50% de l'effectif d'une formation, une nouvelle élection pourra avoir lieu en cours d'année. Dans l'hypothèse où l'un des élus

en place ne serait pas élu dans le cadre de cette nouvelle élection, ses fonctions prendraient immédiatement fin.

Lorsque le délégué titulaire et le délégué suppléant ont cessé leurs fonctions avant la fin de la formation, il est procédé à une nouvelle élection.

Les délégués font toute suggestion pour améliorer le déroulement des formations et les conditions de vie des apprenants dans l'organisme de formation.

Ils présentent les réclamations individuelles ou collectives relatives à ces matières, aux conditions de santé et de sécurité au travail et à l'application du règlement intérieur.

Ils doivent respecter la confidentialité des informations auxquelles ils ont accès au cours de l'exercice de leur fonction à l'exception de celles expressément indiquées comme non confidentielles et ne rapporter qu'individuellement à leurs camarades les propos qui les concernent.

Les dispositions ci-dessus relatives à la représentation des apprentis exposent les règles du code du travail en vigueur à la date d'entrée en vigueur du présent règlement. En cas de modification des dispositions du code du travail, celles-ci prévalent donc sur les règles reprises à titre informatif dans le présent article.

VIII – CONSEIL DE PERFECTIONNEMENT ET DISCIPLINE

1. Il est institué au sein du CFA un conseil de perfectionnement dont la fonction est de veiller à son organisation et à son fonctionnement.

Conformément à l'article R. 6231-4 du code du travail, il examine et débat des questions portant notamment sur :

- le projet pédagogique du CFA ;
- les conditions générales d'accueil, d'accompagnement des apprentis, notamment des apprentis en situation de handicap, de promotion de la mixité et de la mobilité nationale et internationale ;
- l'organisation et le déroulement des formations ;
- les conditions générales de préparation et de perfectionnement pédagogique des formateurs ;
- l'organisation des relations entre les entreprises accueillant des apprentis et le centre ;
- les projets de convention à conclure, en application des articles [L. 62321](#) et [L. 6233-1](#) du code du travail , avec des établissements d'enseignement, des organismes de formation ou des entreprises
- les projets d'investissement ;
- le cas échéant, les informations publiées chaque année en application de l'article [L. 6111-8](#) du code du travail.

Le Conseil de perfectionnement est présidé par le Directeur du CFA de la MOBILITE et est composé :

- du Directeur Général de l'EUROMETROPOLE de STRASBOURG ou d'un représentant de l'organisme gestionnaire,
- de l'équipe de Direction du CFA (l'équipe de direction est assistée d'une secrétaire de séance),
- de représentants du personnel d'enseignement, et du personnel administratif (commission CFA, instance locale)
- de représentants des apprenants (délégués visés à l'article 7),
- de représentants d'organisations professionnelles d'employeurs représentatives des formations dispensées,
- de représentants d'organisations professionnelles de la Copma
- d'entreprises partenaires intéressées,
- d'un représentant de la région GRAND EST et d'un
- représentant des collectivités locales,
- de représentants des branches des formations dispensées

Le Conseil de Perfectionnement se réunit au moins 1 fois/an, sur convocation de son président qui arrête l'ordre du jour.

Chaque réunion donne lieu à l'établissement d'un compte-rendu.

2. Le Conseil de perfectionnement peut réunir le Conseil de discipline dans les cas présentant un caractère de gravité exceptionnel. Il est composé :
- d'un représentant de la Direction, Président,
 - d'un représentant de chaque Direction déléguée,
 - d'un représentant de l'employeur de l'apprenant (tuteur...),
 - d'un représentant légale si l'apprenant est mineur,
 - d'un représentant des salariés,
 - d'un représentant des enseignants,
 - du délégué de groupe classe concernée.

La Direction du CFA, l'employeur de l'apprenant, et son représentant légal s'il est mineur, assistent aux séances du conseil à titre consultatif. Le Conseil de discipline peut prononcer la sanction de son choix. En cas de partage des voix, la voix du Président sera prépondérante. Les cas soumis au Conseil de discipline seront instruits et rapportés par la Direction du CFA.

Le Conseil de discipline sera convoqué par son Président autant que de besoin.

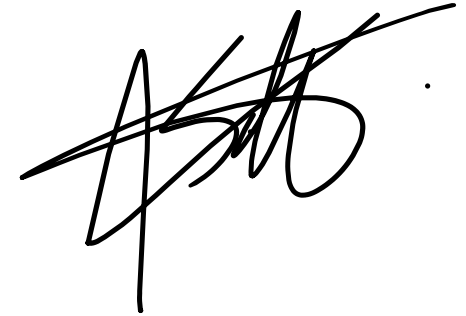
IX – DISPOSITIONS FINALES

Le présent règlement est porté à la connaissance de chaque apprenant lors de son inscription et fait l'objet d'un affichage dans les locaux du CFA.

Les apprenants seront informés de chaque modification ou adjonction au présent règlement.

Fait à Strasbourg, le 23/08/24

Arnaud SCHAEFFER
Directeur du CFA de la MOBILITE



Signature de l'apprenti(e)

Prénom et Nom

Date

Responsable légal

Prénom et Nom

Date

Maitre d'apprentissage

Prénom et Nom

Date